



Carrer Malats 27 08030 Barcelona

Tel: 933426810

Web: sicap.cat

Mail sicap@sicap.cat

DESAPARICIÓ DE LES ÀREES MIXTES DE PRESTACIONS: UNA AMENAÇA A LA TRANSPARÈNCIA I LA MERITOCRÀCIA

Què està passant amb les àrees mixtes de prestacions?

Una de les conseqüències més greus i menys visibles de l'acord sindical actual, pactat arran de les mobilitzacions per l'assassinat de la companya Núria, és la lenta desaparició dels llocs de treball coneguts com a "àrees mixtes de prestacions" als centres penitenciaris.

Aquest canvi no és una simple reorganització administrativa: és un retrocés en drets laborals, en transparència i en igualtat d'oportunitats.

Un pacte amb conseqüències ocultes

L'augment salarial acordat pot semblar una victòria. Però centrar-se només en aquest aspecte és una visió parcial i perillosa. Cal preguntar-se: què ha guanyat realment l'Administració? La resposta és inquietant: el control total sobre l'assignació de llocs estratègics, sense garanties ni procediments objectius.

Què hi perd la plantilla?

Fins ara, aquests llocs es cobrien en concursos públics amb criteris clars de mèrit i capacitat. Això donava estabilitat, projecció professional i igualtat d'oportunitats a tota la plantilla. Tothom podia planificar un itinerari professional just.

Amb el nou model, aquests llocs seran designats digitalment i de forma

discrecional pels directors de centre recuperant pràctiques del passat que ja van demostrar ser perjudicials. S'acaba la igualtat: entra l'arbitrarietat.

El poder discrecional de la direcció

Aquest sistema obre la porta a una gestió basada en afinitats personals, submissió jeràrquica o conveniència política. L'experiència i la formació passen a segon pla.

En un sistema penitenciari que ja ha tolerat massa vegades el nepotisme i la corrupció, donar aquest poder a les direccions és inacceptable. Els llocs es poden convertir en premis o càstigs segons la lleialtat, no segons la competència.

Ja ho deia algú fa molt de temps:

“Que surja el efecto, sin que se note el cuidado.”

L'efecte sorgirà, n'estem convençuts.

SICAP diu prou, propostes clares, exigim:

- El retorn immediat al sistema de concursos públics oberts i transparents per a l'assignació de totes les places de prestacions.
- La garantia d'un sistema basat en el mèrit, la igualtat i els drets laborals.
- L'obertura d'un espai real de diàleg amb tots els sindicats i treballadors del sistema penitenciari.

Crida a la mobilització

Instem la plantilla a analitzar a fons les conseqüències d'aquesta reforma i a mantenir-se informada i activa. No és un tema menor: pot definir el futur de les condicions laborals a les presons.

La unitat, la fermesa i la mobilització seran claus per revertir aquest model injust.

Des de **SICAP** no deixarem de lluitar per una administració penitenciària ètica, justa i al servei de la ciutadania. El futur és a les nostres mans.

Barcelona 19 de setembre de 2025.

AFILIA'T A SICAP A LA NOSTRA WEB: SICAP.CAT